PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2017-2019

ANNO 2017

PERFEZIONAMENTO PROVVEDIMENTI NOMINA CUG

APPROFONDIRE CONOSCENZA DEI BISOGNI DI CONCILIAZIONE E BENESSERE LAVORATIVO

ELABORAZIONE DI UNA INDAGINE TRA IL PERSONALE DIPENDENTE AL FINE DI INDIVIDUARE DELLE POSSIBILI AREE DI INTERVENTO E DI SPERIMENTAZIONE RELATIVA ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO O ALLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI

GARANZIA DEL RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITA' NELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DI PERSONALE ASSICURANDO NELLE COMMISSIONI DI CONCORSO E DI SELEZIONE LA PRESENZA DI ALMENO UN TERZO DI GENERE FEMMINILE E GIUSTIFICANDO, IN CASO DI PARITA' DI REQUISITI TRA CANDIDATO UOMO E DONNA, L'EVENTUALE SCELTA DEL CANDIDATO MASCHILE

ANNO 2018

RESTITUZIONE DEI RISULTATI DELL'INDAGINE SUL PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE DI EVENTUALE INCONTRO CON I DIPENDENTI STESSI SULLE TEMATICHE EMERSE

ORGANIZZAZIONE DI PROGRAMMI DI FORMAZIONE CHE TENGANO CONTO DELLE ESIGENZE DI OGNI SETTORE DI FREQUENTARE I CORSI CONSENTENDO UGUALE POSSIBILITA' PER LE DONNE E PER GLI UOMINI. A TAL FINE DOVRANNO ESSERE VALUTATE LE POSSIBILITA' DI ARTICOLARE ORARI, SEDI E QUANT'ALTRO UTILE A RENDERLI ACCESSIBILI A CHI SVOLGE IMPEGNI FAMILIARI O LAVORA PART TIME

PROSECUZIONE DELLE INIZIATIVE FINALIZZATE AL COMPLETAMENTO DELLA RICOGNIZIONE IN VISTA DELL'ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONINE DEI LOCALI DI PROPRIETA' COMUNALE

FAVORIRE L'INCLUSIONE DI EVENTUALI LAVORATORI PORTATORI DI HANDICAP NEL CONTESTO LAVORATIVO MEDIANTE EVENTUALE FORMAZIONE SPECIFICA PER ACCRESCERE IL LORO CONTRIBUTO ALLE ATTIVITA' DELL'UFFICIO, MIGLIORANDO AL CONTEMPO LA SODDISFAZIONE PROFESSIONALE DEGLI STESSI ED IL BENESSERE COMPLESSIVO

ANNO 2019

PREDISPOSIZIONE DI UNA BACHECA, ANCHE VIRTUALE, DEDICATA AI DIPENDENTI CHE, SEBBENE FUORI DALL'AMBITO LAVORATIVO, POSSA FAVORIRE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO ED IL SENTIMENTO DI APPARTENENZA

FAVORIRE LE LIBERE INIZIATIVE DI CAR POOLING, AL FINE DI OTTIMIZZARE E SEMPLIFICARE LE MODALITA' DI SPOSTAMENTO CASA LAVORO