



COMUNE DI TRESANA

Piazzale XXV Aprile - 54012 Barbarasco
Tel. 0187/477112 Fax 0187/477449

(Prov. Massa Carrara)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ufficio Personale

N. 141 Data: 06.11.2017	OGGETTO: Ripartizione fondo risorse decentrate anno 2017.
--	--

Il Responsabile del Servizio

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n° 102 del 18.04.1998 , con la quale si approva il Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni ;

VISTO lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D.lgs 18 agosto 2000, n° 267 ;

VISTI, in particolare, gli artt. 107 e 109 del D.lgs n° 267 del 18 agosto 2000;

PREMESSO che l'art. 15 del vigente contratto nazionale comparto Enti locali siglato in data 01.04.1999 stabilisce la destinazione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTO il decreto del Sindaco n. 23 del 26.06.2014 di nomina della sottoscritta quale responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario;

VISTI i successivi contratti del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali che hanno previsto l'integrazione delle risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.04.1999 ed in particolare:

- CCNL 05/10/2011 art. 4 comma 1;
- CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 e 2 - art. 33 comma 5 – art. 34 comma 4;
- CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1;
- CCNL 11/04/2088 art. 8 comma 2;

Visto il D. Lgs. n° 75/2017 all'articolo 23 che recita: “al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Visto l'accordo siglato tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali in data 31.10.2017 nel quale si definisce la suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017;

Dato atto che a seguito del trasferimento della funzione di polizia locale dal 01.01.2012 all'Unione di Comuni Montana Lunigiana occorre determinare la quota di risorse per la contrattazione decentrata da trasferire all'Unione;

Vista la D.G.M. n° 73 in data 03.11.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale veniva determinato nella misura di € 1.523,70 l'importo delle risorse variabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017;

Dato atto che per quanto sopra riportato il fondo di cui all'art. 15 del CCNL per l'anno 2017 risulta così composto:

Voci	Importo
Totale parte stabile	€ 40.913,30
Totale parte variabile	€ 1.523,70
Risparmi	€ 273,91
Totale Fondo	€ 42.710,91

Straordinario anno 2017 € 1.552,00

Considerato che l'importo delle risorse decentrate da trasferire all'Unione a seguito del trasferimento del dipendente Storti Marco è il seguente:

- a) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE € 1.804,79;
 - b) INDENNITA' DI COMPARTO € 497,52;
 - c) INDENNITA' DI TURNO € 2.200,00;
- per complessivi € 4.502,31;

Preso atto del parere favorevole rilasciato dal Revisore dei conti;

DETERMINA

1. Di ripartire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ammontante ad Euro **42.710,91** come sotto riportato;
2. Di fissare in **€1.552,00** l'importo dello straordinario per l'anno 2017;
3. Di dare atto che la spesa complessiva trova copertura nei capitoli: 10180106/1-10180501/1-10180105/1 del bilancio di previsione 2017 come segue:

-PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI **€20.496,91**;
-INDENNITA' DI COMPARTO **€5.303,04**;
-SPECIFICHE RESPONSABILITA' **€7.743,36**;
-INDENNITA' DI RISCHIO **€1.800,00**;
-INDENNITA' STATO CIVILE E PROTEZIONE CIVILE **€600,00**;
-PERFORMACE INDIVIDUALE **€2.265,29**;
-PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DA TRASFERIRE UNIONE **€ 1.804,79**;
-INDENNITA' DI COMPARTO DA TRASFERIRE UNIONE **€497,52**;
-INDENNITA' DI TURNO DA TRASFERIRE UNIONE **€2.200,00**;
-STRAORDINARIO **€1.552,00**;

La presente determinazione:

() esecutiva di precedente atto, non è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni;

() non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposto al visto del responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

(x) comportando impegno di spesa sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Lorenza Folloni

La presente determinazione anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale dal 06.11.2017 per 15 giorni consecutivi, al 21.11.2017;

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Lorenza Folloni

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000

Appone

Il visto di regolarità contabile

Attestante

La copertura finanziaria della spesa.

Gli impegni contabili sono stati registrati nei capitoli :

10180106/1- 10180501/1- 10180105/1 – Impegni n° 830-831-832-833-834-835-836-837 del bilancio di previsione 2017.

Nella residenza comunale, 06.11.2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Lorenza Folloni